



ROMÂNIA  
JUDEȚUL BOTOȘANI  
PRIMĂRIA COMUNEI VIȘOARA

Satul Vișoara, Str. Dimitrie Brândză, nr. 56, Cod Poștal 717455

Telefon: 0231549910

Email: [primariaviisoara\\_bt@yahoo.com](mailto:primariaviisoara_bt@yahoo.com)

Website: <https://www.comuna-viisoara-botosani.ro/>

nr. 787 / 18.02.2025

CĂTRE,

Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației

În urma adresei nr. 1186/16.01.2025 primite de la dumneavoastră, vă înaintăm documentele solicitate pentru Strategia Națională Anticorupție 2021-2025, cu următoarele mențiuni:

- Raportul privind stadiul implementării măsurilor SNA 2021-2025 și Fișele de raportare la nivelul anului 2024 – sunt atașate.
- Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare (Anexa nr. 3 la H.G. nr. 1269/2021) – este atașat.
- Codul de etică este adoptat și se află în vigoare.
- Procedurile interne privind declarațiile de avere și de interese, declararea cadourilor, consilierea etică și consilierul de etică, transparența procesului decizional, accesul la informațiile de interes public, protecția avertizorului de integritate, pantouflage, funcții sensibile, sunt documente adoptate la nivelul instituției și se află în vigoare.
- Inventarul privind bunurile primite cu titlu gratuit, se publică pe site-ul instituției în cazul în care există astfel de situații.
- Raportul anual privind aplicarea Legii nr. 52/2003, republicată și Raportul anual de evaluare a implementării Legii nr. 544/2001, vor fi publicate pe site-ul instituției.

Primar,

RÎMBU LAURENȚIU CONSTANTIN





**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL BOTOȘANI**  
**PRIMĂRIA COMUNEI VIIȘOARA**

Satul Viișoara, Str. Dimitrie Brândză, nr. 56, Cod Poștal 717455

Telefon: 0231549910

Email: [primariaviișoara\\_bt@yahoo.com](mailto:primariaviișoara_bt@yahoo.com)

Website: <https://www.comuna-viișoara-botosani.ro/>

***Raport privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție***  
***(SNA) 2021 - 2025 la nivelul***  
***comunei Viișoara în anul 2024***

## **1. Introducere**

Activitatea comunei Viișoara vizat, în anul 2024, consolidarea calității serviciilor publice și dezvoltarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public, atât la nivelul primarului comunei Viișoara, cât și la nivelul aparatului de specialitate al acestuia.

## **2. Activități realizate**

În anul 2024, au fost utilizate diverse instrumente de prevenire a corupției (registrul abținerilor în situații de conflicte de interese, registrul incidentelor de integritate, evaluarea anonimă a integrității și calității serviciilor publice etc.). Au fost adoptate diverse instrumente de prevenire a corupției, s-au efectuat proceduri operaționale care vin în sprijinul îmbunătățirii calității serviciilor publice. Prin procedurile menționate se numără: procedura operațională privind identificarea funcțiilor sensibile, procedura operațională privind transparența decizională, procedura operațională privind avertizarea în interes public, procedura operațională privind completarea și depunerea declarațiilor de avere și de interese, procedura operațională privind informațiile de interes public. Au fost analizate principalele atribuții ale comunei în acord cu numărul estimat de beneficiari și cu bugetul alocat și au fost stabilite atribuțiile cele mai vulnerabile din perspectiva competenței exclusive, puterii de a lua decizii și răspunderii/transparenței. Pentru atribuțiile cele mai vulnerabile au fost stabilite amenințările și măsurile de remediere, fiind finalizată analiza de riscuri și vulnerabilități.

Din planul de integritate al instituției noastre sunt îndeplinite următoarele măsuri:

- Adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele



**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL BOTOȘANI**  
**PRIMĂRIA COMUNEI VIIȘOARA**

Satul Viișoara, Str. Dimitrie Brândză, nr. 56, Cod Poștal 717455

Telefon: 0231549910

Email: [primariaviisoara\\_bt@yahoo.com](mailto:primariaviisoara_bt@yahoo.com)

Website: <https://www.comuna-viisoara-botosani.ro/>

și mecanismul de monitorizare al SNA, diseminarea sa în cadrul instituției și comunicarea acesteia către M.L.P.D.A.

- Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate
- Aprobarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, precum și publicarea documentului pe site-ul instituției
- Identificarea și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție specifice instituției pe baza metodologiei elaborată de către M.L.P.D.A
- Implementarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților
- Identificarea funcțiilor sensibile
- Implementarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice identificate
- Participarea la activitățile de coordonare și monitorizare al SNA și transmiterea către M.L.P.D.A.
- Intensificarea activităților de implementare a sistemului de control intern/managerial. Elaborarea și intensificarea activităților de implementare a sistemului de control intern/managerial. Elaborarea și implementarea la nivelul unității, de proceduri de sistem privind indicatorii anticorupție (procedură privind declararea averilor, transparenței decizională, acces la informații, evitarea situațiilor de conflicte de interese și a cazurilor de incompatibilități, avertizare în interes public)

### **3. Incidente de integritate și măsuri de remediere**

- Nu a fost cazul, deoarece nu au fost identificate sau semnalate incidente de integritate.



**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL BOTOȘANI**  
**PRIMĂRIA COMUNEI VIIȘOARA**

Satul Viișoara, Str. Dimitrie Brândză, nr. 56, Cod Poștal 717455

Telefon: 0231549910

Email: [primariaviisoara\\_bt@yahoo.com](mailto:primariaviisoara_bt@yahoo.com)

Website: <https://www.comuna-viisoara-botosani.ro/>

#### **4. Bune practici**

Deși, până la această dată, nu am înregistrat sesizări privind încălcarea normelor deontologice/etice/de conduită, nu au fost reclamații administrative, nu au fost plângeri în instanță, comuna Viișoara a avut acțiuni de conștientizare a funcționarilor publici asupra importanței respectării normelor de conduită și a standardelor etice, a asigurat transparența atât a actului administrativ cât și a deciziilor luate la nivelul instituției, a reglementat procese ce au avut loc prin dezvoltarea de proceduri interne. Nu au fost cazuri de neîndeplinire sau îndeplinire defectuoasă a atribuțiilor de serviciu, comportament necorespunzător, absențe nemotivate sau întârzieri repetate în efectuarea lucrărilor.

#### **5. Dificultăți întâmpinate**

Legislația voluminoasă și modificările permanente ale acesteia, supraîncărcarea sarcinilor personalului existent, de altfel, insuficient, duc la suprasolicitarea angajaților, care execută lucrări în afara fișei postului și întâmpină mari greutăți în a respecta toate prevederile și normele legale vizând circuitul de operațiuni legale, formele de control exercitate la nivelul entității, respectiv Auditul Public Intern, delegarea atribuțiilor, politica de rotație a salariaților care ocupă funcții sensibile, precum și subfinanțarea pentru obiectivele importante de investiții. Lipsa de personal pentru atragerea și implementarea proiectelor finanțate din bani europeni pentru dezvoltarea comunității și lipsa de instruire și formare a personalului pentru a satisface toate cerințele legislative existente sunt alte probleme cu care se confruntă unitatea noastră.

#### **6. Alte comentarii (dacă e cazul)**

-

**PRIMAR,**

**RÎMBU LAURENȚIU CONSTANTIN**





## RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 1.5 Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute

1. Stadiul implementării măsurii

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

Au fost întocmite: Raportul privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție la nivelul anului 2024 și Inventarul măsurilor preventive anticorupție, precum și indicatorii de evaluare.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Procesul de evaluare a modului de implementare a Planului de integritate a implicat toți salariații instituției.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Grupul de lucru desemnat pentru implementarea SNA a realizat evaluarea anuală a inventarului măsurilor preventive precum și indicatorii de evaluare.

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

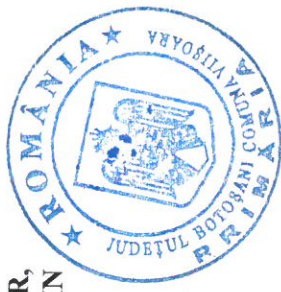
A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întâzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 1.6 Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora

1. Stadiul implementării măsurii

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

Registrul riscurilor potențiale de corupție prezintă documentul cu riscurile identificate și acestea se află în permanență monitorizare.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

A fost luată la cunoștință Procedura de sistem - Riscuri și vulnerabilități la corupție în administrația publică și s-a avut în vedere monitorizarea acestora de către salariați.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

A crescut gradul de conștientizare în rândul salariaților cu privire la situațiile ce pot genera riscuri de corupție.

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întâzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.



## RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 1.7 Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora

1. Stadiul implementării măsurii

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

A fost întocmit Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate, iar prin Procedura de Sistem privind evaluarea incidentelor de integritate se urmărește aplicarea prevederilor legale.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Alinierea la prevederile legale în ceea ce privește respectarea normelor de prevenire a incidentelor de integritate.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

A crescut gradul de conștientizare în rândul salariaților cu privire la prevenirea incidentelor de integritate.

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025  
FIȘĂ pentru MĂSURA 1.8 Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență  
instituțională și prevenire a corupției (inventarul măsurilor)

1. Stadiul implementării măsurii  
 implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare  
A fost întocmit Inventarul măsurilor preventive anticorupție, precum și indicatorii de evaluare
2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii  
Întocmirea Inventarului măsurilor preventive anticorupție a implicat toți salariații instituției.
3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia  
A crescut gradul de conștientizare în rândul salariaților cu privire la importanța măsurilor preventive anticorupție.
4. Costurile implementării  
Nu au fost costuri suplimentare.
5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților  
A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.
6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor  
Nu au fost întâzieri.
7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)  
Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.





PRIMAR,  
RÎMBU LAURENȚIU CONSTANTIN

## RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 1.9 Intensificarea activităților de implementare a sistemului de control intern managerial

1. Stadiul implementării măsurii

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

Sistemul de control intern managerial este în continuă implementare.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Implementarea sistemului de control intern managerial a implicat toți salariații instituției.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia  
A crescut gradul de conștientizare în rândul salariaților cu privire la importanța sistemului de control intern managerial.

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

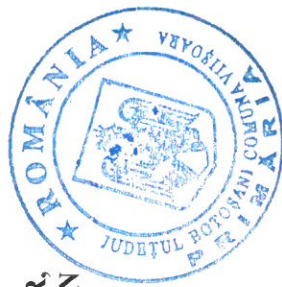
A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.



PRIMAR,  
RÎMBU LAURENȚIU CONSTANTIN

## RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 1.10 Elaborarea și implementarea la nivelul instituției a procedurilor de sistem privind indicatorii anticorupție

### 1. Stadiul implementării măsurii

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

Au fost luate la cunoștință și sunt implementate următoarele Proceduri de sistem:

- PS Accesul la informații de interes public;
- PS Avertizorul în interes public;
- PS Conflictele de interese;
- PS Consilierul de etică;
- PS Declararea averilor și intereselor;
- PS Declararea cadourilor;
- PS Funcții sensibile;
- PS Incompatibilități;
- PS Interdicții post-angajare (Pantouflage);
- PS Riscuri și vulnerabilități la corupție în administrația publică;
- PS Evaluarea incidentelor de integritate;
- PS Transparența în procesul decizional.

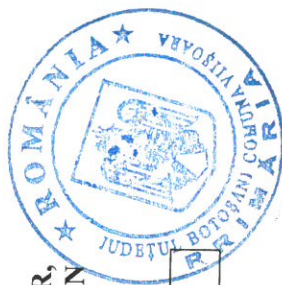
### 2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Alinierea la prevederile legale în ceea ce privește respectarea indicatorilor anticorupție.

### 3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

A crescut gradul de conștientizare în rândul salariaților cu privire la indicatorii anticorupție.

**PRIMAR,  
RÎMBU LAURENȚIU CONSTANTIN**



4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întâzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025  
FIȘĂ pentru MĂSURA 1.11 Elaborarea și actualizarea Codului etic/deontologic/de conduită

1. Stadiul implementării măsurii  
 implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare  
A fost elaborat și se ia în calcul actualizarea Codului etic, ori de câte ori este necesar.
2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii  
Alinierea la prevederile legale în ceea ce privește respectarea Codului etic.
3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia  
A crescut gradul de conștientizare în rândul salariaților cu privire la respectarea Codului etic.
4. Costurile implementării  
Nu au fost costuri suplimentare.
5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților  
A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.
6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor  
Nu au fost întârzieri.
7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)  
Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.



## RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 1.12 Implicarea activă a consilierului de etică în activități de consiliere a personalului instituției

1. Stadiul implementării măsurii

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

Consilierul de etică este în permanență la dispoziția personalului instituției.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Alinierea la prevederile legale în ceea ce privește respectarea normelor de etică.

3. Modificările asupra situației grupurilor țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

A crescut gradul de conștientizare în rândul salariaților cu privire la normele de etică.

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.



## RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 2.1 Creșterea gradului de educație anticorupție a cetățenilor și angajaților, cu accent pe drepturile acestora în relația cu autoritățile și instituțiile publice și impactul corupției asupra serviciilor publice

1. Stadiul implementării măsurii

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

Au fost întocmite și aduse la cunoștința angajaților, toate documentele prevăzute în HG nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia. Instituția promovează în continuare toleranța zero la corupție prin afișarea mesajelor de descurajare a acesteia.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Au fost inițiate acțiuni pentru documentarea și prevenirea fenomenului de corupție.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Creșterea gradului de cunoaștere și înțelegere a standardelor de integritate de către salariații instituției și creșterea gradului de satisfacție al cetățenilor privind serviciile publice oferite.

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întâzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025  
FIȘĂ pentru MĂSURA 2.2 Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice

1. Stadiul implementării măsurii  
 implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare  
Instituția are în vedere asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate.
2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii  
Nu este cazul.
3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia  
Nu este cazul.
4. Costurile implementării  
Nu este cazul.
5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților  
A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.
6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor  
Nu au fost întârzieri.
7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)  
Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 3.3 Asigurarea respectării prevederilor legale în ceea ce privește transparența procesului decizional și legislativ

1. Stadiul implementării măsurii

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

A fost asigurată respectarea prevederilor legale în ceea ce privește transparența procesului decizional și legislativ, prin instruirea salariaților, aducerea la cunoștință și respectarea procedurilor de sistem elaborate în acest sens.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Salariații instituției asigură respectarea prevederilor legale în ceea ce privește transparența procesului decizional și legislativ.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

A crescut gradul de conștientizare în rândul salariaților în ceea ce privește obligațiile legale privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența.

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.





PRIMAR,  
RÎMBU LAURENȚIU CONSTANTIN

## RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 4.1 Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor angajaților

1. Stadiul implementării măsurii  
 implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare  
Nu a fost cazul.
2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii  
Nu a fost cazul.
3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia  
Nu au fost consemnate modificări.
4. Costurile implementării  
Nu au fost costuri suplimentare.
5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților  
A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.
6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor  
Nu au fost întâzieri.
7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)  
Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025  
FIȘĂ pentru MĂSURA 4.2 Publicarea/difuzarea periodică a unui raport privind sancțiunile disciplinare

1. Stadiul implementării măsurii  
 implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare  
Nu a fost cazul.
2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii  
Nu a fost cazul.
3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia  
Nu au fost consemnate modificări.
4. Costurile implementării  
Nu au fost costuri suplimentare.
5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților  
A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.
6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor  
Nu au fost întârzieri.
7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)  
Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

## Inventarul măsurilor preventive, precum și indicatorii de evaluare

Număr	Măsură preventivă	Sediul materiei (Enumerarea nu este exhaustivă)	Indicatori de evaluare	
1.	Cod etic/deontologic/de conduită	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare	Număr de sesizări privind încălcări ale codului Număr de sesizări soluționate Durata medie a procedurilor Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului Număr de decizii infirmate în instanță Gradul de cunoaștere de către angajați a codului	0 0 nu este cazul 0 0 nu s-au aplicat instrumente de evaluare

		<p>Hotărârea Guvernului nr. 991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al poliștilor</p> <p>Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 328/2005 pentru aprobarea Codului deontologic al judecătorilor și procurorilor</p> <p>Hotărârea Parlamentului nr. 77 din 11 octombrie 2017 privind Codul de conduită al deputaților și senatorilor</p>	<p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p>	0
2.	Declararea averilor	<p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere</p> <p>Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de avere</p> <p>Număr de sesizări ale ANI</p> <p>Număr de decizii ANI privind personalul instituției</p> <p>Număr de decizii ale ANI puse în aplicare</p> <p>Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese</p> <p>Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor</p>	<p>21</p> <p>10</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>2</p> <p>nu s-au aplicat instrumente de evaluare</p>

			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
3.	Declararea cadourilor	Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției	<p>Număr de cadouri înregistrate în registru</p> <p>Număr de cadouri publicate pe site-ul instituției</p> <p>Număr de cadouri păstrate de angajat</p> <p>Valoarea totală a cadourilor primite</p> <p>Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p>	<p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>nu s-au aplicat instrumente de evaluare</p> <p>0</p>
4.	Conflicte de interese	<p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri,</p>	<p>Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interese</p> <p>Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de interese</p> <p>Număr de declarații de abținere</p> <p>Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflate în situația de potențial conflict de interese</p> <p>Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese</p> <p>Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese</p>	<p>21</p> <p>10</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p>

		<p>prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Legea nr. 184/2016 privind instituirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică</p> <p>Codul penal</p>	<p>Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>Nr. de proceduri de achiziție analizate în PREVENT</p> <p>Număr de avertismente de integritate emise</p> <p>Număr de conflicte de interese prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT</p>	<p>nu s-au aplicat instrumente de evaluare</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p>
5.	Consilier de etică	<p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>Număr de ședințe de consultare</p> <p>Număr de angajați care au solicitat consiliere</p> <p>Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p>	<p>nu s-au aplicat instrumente de evaluare</p> <p>0</p>
6.	Incompatibilități	<p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate</p> <p>Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție</p>	<p>0</p> <p>0</p>

		<p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități</p> <p>Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de calea de sesizare</p> <p>Număr de decizii confirmate de instanță</p> <p>Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p>	<p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>nu s-au aplicat instrumente de evaluare</p> <p>0</p>
--	--	--	---	--

7.	<p>Transparență în procesul decizional</p>	<p>Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>Număr de proiecte de acte normative adoptate</p> <p>Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative</p> <p>Număr de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparentă decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative</p> <p>Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate)</p>	<p>46</p> <p>7</p> <p>0</p> <p>0</p>
----	--	---	--	--------------------------------------

	Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare	0
	Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției	0
	Număr dezbateri publice organizate	0
	Număr de participanți la ședințele publice	0
	Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile	0
	Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice	0
	Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție	0
	Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
	Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției;	0
	Număr de demnitari înscrși în Registrul Unic al Transparenței Intereselor	0
	Număr de întâlniri raportate în RUTI de către factorii de decizie vizați de registru	0
	Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind transparența	nu s-au aplicat instrumente de evaluare



	Acces la informații de interes public			Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro	0
--	---------------------------------------	--	--	--	---

		<p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cuprind modificările și completările ulterioare</p>	<p>Număr de solicitări de informații de interes public primite</p> <p>Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal</p> <p>Număr de reclamații administrative</p> <p>Număr de reclamații administrative soluționate favorabil</p> <p>Număr de plângeri în instanță</p> <p>Număr de hotărâri judecătorești definitive pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public</p> <p>Numărul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind accesul la informații de interes public</p>	<p>8</p> <p>8</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p>
<p>9. Protecția avertizorului de integritate</p>	<p>Legea privind protecția avertizorilor în interes public (Legislația de transpunere a Directivei 1937)</p>	<p>Număr de raportări</p> <p>Numărul de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor raportări și rezultatul acestora</p> <p>Număr de situații de represalii la locul de muncă</p> <p>Număr de plângeri depuse în instanță</p> <p>Prejudiciul financiar estimat și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate (în cazul în care sunt confirmate)</p>	<p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p>	

10.	Interdicții încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflag)	<p>după Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)]</p> <p>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)]</p> <p>Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, art. 61]</p> <p>Legea nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, la art. 74]</p> <p>Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern [art. 22 alin. (5)]</p> <p>Legea nr. 100/2016 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii [art. 45]</p> <p>O.U.G. nr. 87/2020 privind organizarea și funcționarea Corpului de control al prim-ministrului, precum și pentru instituirea unor măsuri de îmbunătățire a activității acestuia [art. 7 alin (3)].</p>	<p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>Număr de încălcări ale regimului legal</p> <p>Număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1)</p> <p>Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe</p>	0 0 0 0
-----	---	---	--	------------------

11.	Funcțiile sensibile	Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice	Număr funcții sensibile identificate și inventariate Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile	4 0
12.	Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor centrale și locale	Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	Numărul de riscuri identificate Numărul de măsuri de intervenție	0 0
13.	Evaluarea incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor centrale și locale	Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului	Numărul de incidente de integritate Numărul persoanelor cu funcții de conducere care au săvârșit incidente de integritate Numărul persoanelor cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate Numărul de măsuri de control implementate	0 0 0 0

		anual de evaluare a incidentelor de integritate		
--	--	---	--	--